

# Risg Buddsoddi a Pherfformiad

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau a Gamau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	
I.1	Methiant Is-gronfeydd Partneriaeth Pensiwn Cymru i sicrhau eu henillion buddsoddi a dargedwyd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanberfformiad Rheolwyr Buddsoddi Partneriaeth Pensiwn Cymru.</li> <li>Amodau economaidd a digwyddiadau yn y farchnad niweidiol na ellid eu rhagweld.</li> <li>Dyraniadau asedau strategol a rhanbarthol amhriodol.</li> </ul>	Colli hyder yn Russell a/neu Reolwyr Buddsoddi sy'n arwain at newidiadau a chostau trosglwyddo ychwanegol.	Cydbwyllgor Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitro yn barhaus berfformiad buddsoddiadau, datblygiadau yn y farchnad a rhagolygon economaidd a adroddir gan y Rheolwr Buddsoddi a'r Gweithredwr ac a drafodir mewn cyfarfodydd y Gweithgor Swyddogion</li> <li>Meincodi'r is-gronfeydd bob tair blynedd</li> <li>Adolygiad cyfnodol o Russell Investments gan y Ymgynghorydd Arolygiaeth</li> <li>Adrodd yn chwarterol ar risgiau hinsawdd a risgiau ESG</li> <li>Matrics cyfrifoldebau ACS mewn lle.</li> <li>Ymgysylltiad y Gweithredwr / y Rheolwr Buddsoddi â Rheolwyr Buddsoddi ac adolygiadau parhaus o'u proses</li> <li>Ddiwrnodau rheolwyr wedi'u cynnal gan y Gweithredwr / y Rheolwr Buddsoddi ar gyfer y Gweithgor Swyddogion / Pwyllgorau Cronfeydd Pensiwn yr Awdurdodau Cyfansoddiol</li> </ul>	Presennol				Mae rheolaethau ychwanegol wedi'u cynnwys yng nghynllun gwaith 2024/25. Mae'r rhain yn cynnwys yr adolygiad cychwynnol o Russell Investments, sydd bellach wedi'i gwblhau ac oedd yn cynnwys gwerthusiad o berfformiad. Dim newid i'r sgôr, mi fyddwn yn parhau i fonitro'r enillion buddsoddi dros y 12 mis nesaf.	Gweithgor Swyddogion
	Ariannol					Hirdymor	4	3			
I.2	Un o Reolwyr Buddsoddi Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu / yn gadael y farchnad, gan arwain at golled ariannol i asedau'r bartneriaeth.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae Model busnes y Rheolwr Buddsoddi, rheolaethau mewnol a/neu oruchwyliaeth allanol o'r Rheolwr Buddsoddi yn methu.</li> </ul>	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae'r Gweithredwr / y Rheolwr Buddsoddi yn hwyluso:</li> <li>Monitro rheolwyr buddsoddi'n barhaus</li> <li>Adolygiad cyfnodol o Russell Investments gan y Ymgynghorydd Arolygiaeth</li> <li>Mae'r Gweithredwr yn cynnwys canlyniadau diwydrwydd dyladwy parhaus o Russell Investments mewn pecynnau adrodd chwarterol</li> <li>Holi rheolwyr am eu rheolaethau mewnol, rheoliadau allanol, polisiâu olyniaeth/cadw</li> <li>Ymgysylltiad â Rheolwyr Buddsoddi a'r diwydiant Rheolwyr Buddsoddi</li> <li>Eynnol rhestr fer o reolwyr amgen addas</li> <li>Proses adolygu'r is-gronfeydd mewn lle.</li> <li>Polisi ail-gydbwysu yn ei le.</li> <li>Matrics cyfrifoldebau ACS yn ei le.</li> </ul>	Presennol				Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Ariannol					Byrdymor	5	2			
I.3	Gallai methiant y ceidwad a benodwyd arwain at fethu rheoli asedau yn briodol ac yna colled ariannol a/neu wybodaeth o ran asedau buddsoddi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cofnodi prisiadau a thrafodiadau asedau yn anghywir.</li> <li>Diogelu asedau yn anfodddhaol.</li> <li>Rheolaethau allanol a mewnol yn methu ag atal twyll neu gamddefnydd.</li> <li>Ceidwad yn methu ac yn gadael y farchnad, gan arwain o bosibl at asedau sownd.</li> </ul>	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Y Gweithredwr / Gweithgor Swyddogion	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proses gaffael gadarn wedi'i gorchuwyllo gan y Gweithredwr</li> <li>Adolygiad blynyddol o'r ceidwad wedi'i baratoi gan y Gweithredwr a'i gyflwyno i'r Gweithgor Swyddogion</li> <li>Dadansoddiad o Gofnodion Rheolwyr Buddsoddi yn erbyn Cofnodion y Ceidwad</li> <li>Monitro perfformiad y ceidwad yn flynyddol</li> <li>Y ceidwad yn cael ei reoleiddio gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol</li> <li>Derbyn adroddiadau rheolaethau blynyddol gan Archwilwyr Allanol y Ceidwad</li> </ul>	Presennol				Amh.	GS / Ymgynghorydd Arolygiaeth
	Ariannol					Byrdymor	5	1			
I.4	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn derbyn nac yn ceisio cyngor buddsoddi arbenigol pan fo'i angen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cynghorydd allanol yn darparu cyngor amhriodol neu anfodddhaol i Bartneriaeth Pensiwn Cymru.</li> <li>Partneriaeth Pensiwn Cymru yn anwybyddu cyngor priodol a ddarperir gan gynghorwyr arbenigol.</li> <li>Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â cheisio cyngor arbenigol.</li> </ul>	Penderfyniadau amhriodol yn cael eu rhoi ar waith a allai niweidio perfformiad buddsoddiadau.	Gweithgor Swyddogion / Cydbwyllgor Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rosesau caffael cadarn</li> <li>Blyforddiant parhaus i aelodau'r Cydbwyllgor Llywodraeth a'r Gweithgor Swyddogion</li> <li>Cynghorydd Goruchwyllo ar gael i oruchwyllo Cyngor Buddsoddi a'r broses o wneud penderfyniadau</li> <li>Ymgysylltiad â chronfeydd eraill yng Nghynllun Pensiwn Llywodraeth Leol i groes-ddilysu addasrwydd cyngor</li> <li>Matrics cyfrifoldebau ACS yn ei le.</li> </ul>	Presennol				Amh.	GS/ Ymgynghoriaeth Arolygiaeth
	Ariannol					Hirdymor	4	1			

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau a Gamau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	
1.5	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â herio ffoedd rheolwyr, gwerth am arian ac amcanion gorfodol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffyg gwybodaeth a thryloywder gan Reolwyr Buddsoddi.</li> <li>Anallu i wirio a herio Rheolwyr Buddsoddi a'u meincnodi o'u cymharu â chystadleuwyr yn y farchnad.</li> </ul>	Anallu i sicrhau gwerth am arian i randdeiliaid Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Gweithgor Swyddogion	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitro ffoedd rheolwyr buddsoddi yn barhaus</li> <li>Holi'r Gweithredwr, y Rheolwr Buddsoddi a Rheolwyr Buddsoddi am eu ffoedd</li> <li>Mynnu tryloywder gan Reolwyr Buddsoddi, y Rheolwr Buddsoddi a'r Gweithredwr o ran ffoedd</li> <li>Adolygu a chraffu parhaus ar adroddiad VFM o Waystone</li> <li>Meincnodi is-gronfeydd tair blynedd</li> <li>Adolygiad cyfnodol o Russell Investments gan y Ymgynghorydd Arolygiaeth</li> <li>Parhau i ymgysylltu â chyrrff y diwydiant i adolygu'r holl wybodaeth a dadansoddiad sydd ar gael ar ffoedd rheolwyr buddsoddi</li> </ul>	Presennol				Ychwanegwyd mesurau rheoli risg ychwanegol. Y Bartneriaeth yn parhau i ymgysylltu â chyrrff y diwydiant i gasglu gwybodaeth meincnodi sydd ar gael.	GS/ Ymgynghoriaeth Arolygiaeth
	Ariannol					Tymor Canolig	2	1			
1.6	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn agored i risg parti i gontract	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â monitro ei hamlygiad i bartion i gontractau a'r tebygolrwydd o ddiffyg daliadau partion i gontractau.</li> <li>Ni roddir proses uwchgyfeirio addas i ymdrin ag amlygiad gormodol partion i gontractau ar waith.</li> </ul>	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru, costau cyfreithiol posibl, risg i enw da.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / y Rheolwr Buddsoddi / Y Ceidwad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitro amlygiad partion i gontractau yn barhaus</li> <li>Holi'r Gweithredwr, y Rheolwr Buddsoddi, Rheolwyr Buddsoddi a'r Ceidwad am lefel amlygiad Partneriaeth Pensiwn Cymru i bartion i gontractau</li> </ul>	Presennol				Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Ariannol					Byrdymor	4	2			
1.7	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gweithredu is-gronfeydd is-optimaid.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Caiff amser ac adnoddau annigonol eu neilltuo i ddylunio a datblygu is-gronfeydd.</li> <li>Nid yw Awdurdodau Cyfansoddol yn cyfleu eu gofynion yn effeithiol a/neu mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chymryd gofynion yr Awdurdodau Cyfansoddol i ystyriaeth.</li> <li>Ni roddir ystyriaeth ddigonol i werth am arian a/neu arbedion cost.</li> <li>Caiff is-gronfeydd â graddfa annigonol i sicrhau arbediad cost eu lansio.</li> <li>Trafodaethau am ffoedd rheolwyr yn aneffeithiol.</li> </ul>	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn darparu is-gronfeydd nad ydynt yn sicrhau gwerth am arian / arbediad cost a/neu ofynion buddsoddi'r Awdurdodau Cyfansoddol	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Defnyddio cynghorwyr niferus i greu is-gronfeydd</li> <li>Cynnal adolygiad tair-blynedd o'r is-gronfeydd, yn cynnwys maint y buddsoddiad i sicrhau eu bod o faint rhesymol.</li> <li>Cynghorydd Goruchwyllo ar gael i oruchwyllo strategaeth fuddsoddi a dyluniad is-gronfeydd Archwiliadau cadw cydbwysedd niferus ar y broses o wneud penderfyniadau a chymeradwyo'r strategaeth fuddsoddi ac is-gronfeydd</li> <li>Cynhelir dadansoddiad cost a budd cyn lansio pob is-gronfa</li> <li>Defnydd o raddfa'r Rheolwr Buddsoddi a graddfa Partneriaeth Pensiwn Cymru i gytuno ar y ffoedd gorau posibl i reolwyr</li> <li>Ymgynghori mynych gydag Awdurdodau Cyfansoddol ar eu gofynion</li> <li>Dal ased y tu allan i is-gronfa os na fydd ei gynn</li> <li>Polisi ail-gydbwysu yn ei le</li> <li>Matrics cyfrifoldebau ACS yn ei le.</li> </ul>	Presennol				Mae cynnydd sylweddol yn parhau yn y maes hwn. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: <ul style="list-style-type: none"> <li>Ystyried dulliau o ddatblygu ecwiti (Twf Byd-eang) a'r is-gronfeydd incwm sefydlog (modd o fuddsoddi cyfrifol)</li> <li>Lansio 'vintages' marchnadoedd preifat pellach ar draws dyrannwyr presennol a phenodi dyrannwyr eiddo</li> <li>Ar 31 Mawrth 2024, cyfunir 74% o holl asedau'r Bartneriaeth</li> </ul>	Y Gweithredwr/ Rheolwr Buddsoddi / Ymgynghorydd Arolygiaeth
	Ariannol					Hirdymor	4	1			

Manylion y Risg				Sefyllfa bresennol	Sgorio			Rheoli a Monitro		
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Status Presennol	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau a Gamau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu
1.8	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â rhoi ystyriaeth ddigonol i'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu.	Colled ariannol i asedau a ddelerir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru a'r posibilrwydd o asedau sownd.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Datblygu metrigau adrodd addas ar y newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu</li> <li>•Penodi darparwr pleidleisio trwy ddirprwy ac ymgysylltu, sy'n ymgysylltu â rheolwyr a chwmmniau ar sut y maent yn rheoli'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu</li> <li>•Cyhoeddi Polisi Buddsoddi Cyfrifol a Pholisi Risgiau yn Sgîl yr Hinsawdd</li> <li>•Ymgysylltu â rheolwyr a'u herio yn gyson ar sut y maent yn cymryd y newid yn yr hinsawdd / risgiau yn sgil yr hinsawdd a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu i ystyriaeth</li> <li>•Datblygu is-gronfeydd a fydd yn galluogi Awdurdodau Cyfansoddol i reoli eu hamlygiad i risgiau yn sgil yr hinsawdd</li> <li>•Digwyddiad hyfforddiant blynyddol yn gysylltiedig â'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, neu ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu ar Gynllun Hyfforddi Partneriaeth Pensiwn Cymru</li> <li>•Adrodd chwarterol ar y risg hinsawdd</li> <li>•Adrodd blynyddol ar y cod stiwardiaeth</li> <li>•Parhau i fod yn llofnodwr y Cod Stiwardiaeth</li> </ul>	Presennol			👉	Parhau'r ddeialog gyda'r Awdurdodau Cyfansoddol ar yr 'agenda sero net', gan sicrhau elfen o gysondeb ar draws y pŵl. Mae cynnydd yn parhau yn y maes hwn yn ystod y 12 mis diwethaf, gan ganolbwyntio ar esblygiad y rheolaethau risg presennol. Mae gweithgareddau allweddol pellach yn cynnwys <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adnodd ychwanegol gan yr Ymgynghorydd Trosolwg i ganolbwyntio ar faterion a gweithredoedd allweddol Buddsoddi Cyfrifol (RI)</li> <li>• Integreiddio dyheadau newid hinsawdd amlwg wrth ddylunio is-gronfeydd marchnadoedd preifat</li> <li>• Ffocws parhaus ar feysydd a amlygir yn adroddiad Cod Stiwardiaeth 2024</li> </ul>	GS/ Ymgynghorydd Arolygiaeth
	Ariannol				Hirdymor	4	2			
1.9	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â hwyluso atebion buddsoddi sy'n galluogi'r Awdurdodau Cyfansoddol i fodloni eu strategaeth a'u hamcanion buddsoddi.	Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn gwrthod defnyddio'r ateb buddsoddi a ddarperir gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru. O'r herwydd, mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfuno asedau, a allai arwain at ymyrraeth y llywodraeth a/neu chwalu Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Mae datblygu is-gronfeydd pellach yn eitem sy'n cael blaenoriaeth yng nghynllun busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru</li> <li>•Ymgynghori aml ag Awdurdodau Cyfansoddol ar eu gofynion</li> <li>•Ymgynghori â'r Awdurdodau Cyfansoddol ar addasrwydd parhaus is-gronfeydd presennol</li> <li>•Defnyddio cynghorwyr niferus i greu is-gronfeydd</li> <li>•Cynghorydd Goruchwylio ar gael i oruchwylio strategaeth fuddsoddi a dyluniad is-gronfeydd</li> <li>•Archwiliadau cadw cydbwysedd niferus ar y broses o wneud penderfyniadau a chymeradwyo'r strategaeth fuddsoddi ac is-gronfeydd</li> <li>•Dogfen adolygu'r is-gronfeydd yn ei lle</li> </ul>	Presennol			👉	Cynnydd y sgôr tebygolrwydd oherwydd ymgysylltiad cynyddol gan y llywodraeth newydd a'r canlyniadau disgwyliedig tua diwedd 2024.  Bydd trafodaeth am asedau heb eu cyfuno a chamau gweithredu posibl y Bartneriaeth yn cael ei threfnu ar gyfer dechrau 2025.	GS/ Ymgynghorydd Arolygiaeth
	Gweithredol / Enw Da				Hirdymor	5	3			
					Targed					
					5	2	10			Ch4 2025

## Risg Llywodraethu a Rheoliadau

Manylion y Risg				Sefyllfa bresennol	Sgorio			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau a Gamau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	
G.1	PPC yn methu cydymffurfio â'r rheoliadau perthnasol a chanllawiau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PPC yn anymwybodol ac/neu yn anwybyddu'r rheoliadau, canllawiau a diweddariadau diweddar perthnasol</li> <li>• Dim modd o fonitro cydymffurfiaeth â'r rheoliadau</li> <li>• Camddehongli'r modd y mae rheoliadau a chanllawiau yn berthnasol PPC</li> <li>• Adnoddau annigonol i fodloni canllawiau a gofynion rheoliadau; mae hyn yn cynnwys Canllawiau Cronni.</li> </ul>	Dirwyon posib, colli sofraniaeth ac effaith negyddol ar enw da'r PCC.	Awdurdod Lletya / Cydbwylgwr Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicrhau fod hyfforddiant digonol yn digwydd</li> <li>• Cynnal mecanwaith i fonitro newidiadau diweddar i reoliadau, a chynnydd tuag at fodloni'r gofynion newydd</li> <li>• Ymgysylltu â chyrrff rheoleiddio perthnasol (megis Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun, y Rheoleiddiwr Pensiynau ac DLUHC)</li> <li>• Penodi ymgynghorydd cyfreithiol arbenigol</li> <li>• Mae diweddariadau Rheoleiddio a Llywodraethu yn eitem sefydlog ym mhob cyfarfod o'r GS</li> <li>• Mae'r Gweithredwr yn darparu diweddariadau datblygu rheoleiddiol chwarterol i'r GS</li> <li>• Mae'r PPC wedi hwyluso a chynnal sesiynau hyfforddi â DLUHC a'r SAB yn ystod y 12 mis diwethaf. Mae hefyd wedi cynnal sesiwn hyfforddi yn ymwneud yn benodol â'r rheoliadau a'r canllawiau amrywiol y mae angen i'r PPC fod yn ymwybodol ohonynt, a'r cyrrff a'r sefydliadau gwahanol sy'n cynhyrchu canllawiau/rheoliadau perthnasol.</li> </ul>	5	2	10	👍	Amh.	GS (Is-grŵp cofrestr risg)
	Gweithredol / Enw Da	Tymor Canolig	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae diweddariadau Rheoleiddio a Llywodraethu yn eitem sefydlog ym mhob cyfarfod o'r GS</li> <li>• Mae'r Gweithredwr yn darparu diweddariadau datblygu rheoleiddiol chwarterol i'r GS</li> <li>• Mae'r PPC wedi hwyluso a chynnal sesiynau hyfforddi â DLUHC a'r SAB yn ystod y 12 mis diwethaf. Mae hefyd wedi cynnal sesiwn hyfforddi yn ymwneud yn benodol â'r rheoliadau a'r canllawiau amrywiol y mae angen i'r PPC fod yn ymwybodol ohonynt, a'r cyrrff a'r sefydliadau gwahanol sy'n cynhyrchu canllawiau/rheoliadau perthnasol.</li> </ul>	5	2	10					
G.2	Daw PPC yn orddibynnol ar un neu nifer cyfyngedig o benderfynwyr neu gyrrff penderfynu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae gan nifer o benderfynwyr neu gorff penderfynu fwelch gwybodaeth sy'n cyfyngu ar eu gallu i gyfrannu/dylanwadu ar y broses o wneud penderfyniadau.</li> <li>• Mae adnoddau ac ymrwymadau eraill yn cyfyngu ar argaeledd a mewnbwn penderfynwyr a chyrrff penderfynu perthnasol.</li> <li>• Mae nifer o benderfynwyr neu gorff penderfynu yn derbyn neu'n ennill grym penderfynu gormodol.</li> <li>• Lefelau crynodiad o rym gwneud penderfyniadau na ellir eu cyfiawnhau</li> </ul>	Mae PPC wedi'i rheoli'n aneffeithlon. Caiff penderfyniadau anaddas eu gwneud o ganlyniad i ddiffyg her / trafodaeth / mewnbwn ac amrywiaeth barn.	Cydbwylgwr Llywodraethu / GS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicrhau fod hyfforddiant digonol yn digwydd</li> <li>• Penodi Ymgynghorydd Trosolwg i roi cyngor ar strwythur llywodraethu PPC</li> <li>• Caffael a defnyddio ymgynghorwyr a chyflenwyr allanol sy'n ychwanegu / hysbysu / darparu canllawiau ac yn cynnig amrywiaeth barn i'r broses o wneud penderfyniadau</li> <li>• Defnyddio strwythur llywodraethu sy'n sicrhau craffu digonol cyn i benderfyniadau gael eu cymeradwyo</li> <li>• Mabwysiadu strwythur llywodraethu nad yw'n caniatáu lefelau uchel o grynodiad o rym gwneud penderfyniadau</li> <li>• Adolygiad blynyddol o ofynion PPC o ran adnoddau</li> <li>• Cyfarfod bob yn eilfwydd â Byrddau Pensiwn, sy'n cynnig ffynhonnell amhrisiadwy o wybodaeth ac amrywiol safbwyntiau barn</li> <li>• Aelod Bwrdd Pensiwn ar y CBLI</li> <li>• Polisi Hyfforddiant penodol mewn lle</li> <li>• Defnydd o Is-grwpiau pan fydd gofyn am drafodaeth / dadl ychwanegol ar fater penodol</li> <li>• PPC wedi ffurfio llawlyfr llywodraethu sy'n darparu eglurder o ran trefniant llywodraethu PPC yn ogystal ag atgyferthu ei strwythur llywodraethu</li> </ul>	3	1	3	👍	Mae'r sgôr targed wedi ei ostwng i 3 erbyn hyn, oherwydd effeithiolrwydd rheolaethau presennol.	GS (Is-grŵp cofrestr risg)
	Gweithredol	Tymor Hir	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mabwysiadu strwythur llywodraethu nad yw'n caniatáu lefelau uchel o grynodiad o rym gwneud penderfyniadau</li> <li>• Adolygiad blynyddol o ofynion PPC o ran adnoddau</li> <li>• Cyfarfod bob yn eilfwydd â Byrddau Pensiwn, sy'n cynnig ffynhonnell amhrisiadwy o wybodaeth ac amrywiol safbwyntiau barn</li> <li>• Aelod Bwrdd Pensiwn ar y CBLI</li> <li>• Polisi Hyfforddiant penodol mewn lle</li> <li>• Defnydd o Is-grwpiau pan fydd gofyn am drafodaeth / dadl ychwanegol ar fater penodol</li> <li>• PPC wedi ffurfio llawlyfr llywodraethu sy'n darparu eglurder o ran trefniant llywodraethu PPC yn ogystal ag atgyferthu ei strwythur llywodraethu</li> </ul>	3	1	3					

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro		
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau a Gamau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu
G.3	Mae PPC yn methu â chadw at ei chyllideb a gytunwyd ymlaen llaw	<ul style="list-style-type: none"> <li>Amcangyfrif anaddas o'r gyllideb sydd ei hangen.</li> <li>Methiant i reoli costau gweithgareddau a ffioedd darparwyr allanol PPC yn effeithiol</li> <li>Methiant i gynnal dull o fonitro gwariant a'r gyllideb sy'n weddill</li> </ul>	PPC yn methu cadw at ei gyllideb y cytunwyd arni ymlaen llaw a/neu monitro annigonol o weithgareddau'r gyllideb.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitro gwariant cyfredol a'r gyllideb sy'n weddill</li> <li>Ymgysylltu â chyflenwyr perthnasol i ganfod a yw'n amser i ffioedd newid ac/neu a yw hynny'n unol â'r disgwyliad</li> <li>Cymeradwyr y Gyllideb Flynyddol gan yr Awdurdodau Cyfansoddol</li> <li>Adroddir yn chwarterol i'r CBLI ar amrywiant cyllidebol, fel rhan o ddiweddariad yr Awdurdod Lletya</li> <li>Yr Awdurdod Lletya wedi rhoi gwiriad ffioedd ychwanegol ar waith ar gyfer ei ymgynghorwyr allanol</li> </ul>	Presennol			👍	Mae'r rheolaethau a roddwyd ar waith yn 2022 wedi profi yn ddigonol ac felly mae'r sgôr tebygolrwydd wedi ei ostwng i 1. Mae hyn bellach yn unol â'r sgôr targed	Awdurdod Lletya / GS
	Ariannol / Enw Da		Tymor Byr		Targed					
G.4	Mae PPC yn methu â chadw cofnodion addas; ni chaiff dogfennaeth ei ffleilio mewn modd priodol ac ni chaiff data personol ei gadw'n ddiogel.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffyg gweithdrefnau addas</li> <li>Gwybodaeth annigonol ynghylch arfer orau o ran sut i gadw data personol, dogfennaeth a chofnodion.</li> <li>Diffyg systemau addas a datrysiadau TG i hwyluso a chynorthwyo yn y gwaith o gynnal a chadw data personol, dogfennaeth a chofnodion.</li> </ul>	Mae PPC yn colli data ac eiddo deallusol gwerthfawr. Ceir effaith negyddol ar enw da PPC. Mae PPC yn gorfod talu cosbau neu ddirwyon ariannol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyfforddiant parhaus ar arfer orau</li> <li>Disgwyli'r i staff perthnasol PPC gwblhau hyfforddiant GDPR</li> <li>Mabwysiadu porth dogfennau diogel i gadw cofnodion a dogfennaeth perthnasol</li> <li>Penodi Ymgynghorydd Cyfreithiol i ddarparu arweiniad ar reoliadau perthnasol a'r dehongliad o'r rheoliadau hynny</li> <li>Ymgymryd ag archwiliad allanol</li> <li>Rheolaethau mewnol addas ar waith gan yr Awdurdod Lletya, gan gynnwys polisi diogelwch seibr</li> <li>Mae PPC, ym mhob achos, yn lleihau maint y data personol a brosesir neu a gedwir ganddi. Nid yw'n cadw neu brosesu data unrhyw Aelodau</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Awdurdod Lletya
	Ariannol / Enw Da		Tymor Canolig		Targed					
G.5	PPC yn methu â darparu cyfrifon addas a chywir erbyn y dyddiad cau statudol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffyg cynllunio addas at gau cyfrifon</li> <li>Diffyg adnoddau gan arwain at gyfrifon hwyr neu annigonol.</li> <li>Diffyg gwybodaeth / arbenigedd</li> <li>Ni all y CBLI roi cymeradwyaeth o ganlyniad i amgylchiadau penodol</li> </ul>	Caiff enw da PPC ei effeithio'n negyddol. Cyfeiriad positif at Fwrdd Ymgynghorol y Cynllun neu DLUHC.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyfforddiant parhaus</li> <li>Proses archwilio wedi'i hamserlennu</li> <li>Ymgysylltu ag archwiliwyr allanol i drafod terfynau amser a chynllunio ymlaen</li> <li>Lefel briodol o arbenigedd ar gael gan yr Awdurdod Lletya</li> <li>Ceir archwiliad allanol o'r cyfrifon gan arbenigydd</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Awdurdod Lletya
	Enw Da		Tymor Canolig		Targed					
G.6	Nid yw PPC yn rheoli gwrthdrawiadau buddiant.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Methiant personél PPC i ddatgan unrhyw wrthdaro positif.</li> <li>Dim polisi ar waith sy'n amlinell sut y dylid rheoli gwrthdaro buddiannau.</li> <li>Anallu personél PPC i wahanu buddiannau personél oddi wrth fuddiannau rhanddeiliaid PPC</li> </ul>	Gwneir penderfyniadau anaddas nad ydynt er lles gorau rhanddeiliaid PPC. Ceir effaith negyddol ar enw da PPC. Cyfeiriad positif at Fwrdd Ymgynghorol y Cynllun a DLUHC.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae datgan gwrthdaro buddiannau yn eitem sefydlog ar raglen y Cydbwyllgor Llywodraethu</li> <li>Mae polisi gwrthdaro buddiannau ar waith</li> <li>Ymgysylltu â chyfrif perthnasol megis Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun ar arfer orau a chanllawiau perthnasol</li> <li>Mae angen i aelodau'r GS hysbysu'r GS ar ddechrau'r cyfarfod os yw eu datganiadau buddiant wedi newid ers y cyfarfod blaenorol; yn ogystal, rhaid darparu cadarnhad ysgrifenedig i'r Awdurdod Lletya.</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Awdurdod Lletya / GS
	Gweithredol / Enw Da		Tymor Canolig		Targed					

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau a Gamau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	
G.7	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu gweithredu'n effeithlon neu gyflawni ei dyletswyddau oherwydd digwyddiadau na ellir eu rheoli.	•Nid yw personél Partneriaeth Pensiwn Cymru a/neu gyflenwyr allweddol yn gallu gwneud gwaith oherwydd tân, tywydd eithafol, epidemigion. •System allweddol, systemau TG, dulliau a phyrth cyfathrebu yn methu.	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu gweithio'n effeithlon, nid yw gwaith gofynnol wedi'i gwblhau, ni ellir gwneud penderfyniadau allweddol. Colled ariannol posibl i asedau a ddelir o fewn y bartneriaeth. Hefyd, risg bosibl i enw da neu atgyfeiriad i Fwrdd Cyngori'r Cynllun, y Rheoleiddiwr Pensiynau neu'r DLUHC.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru / Cyflenwyr a Chyngorwyr	•Mae gan yr Awdurdod sy'n Lletya gynllun parhad busnes / adfer ar ôl trychineb ar waith •Gall y rhan fwyaf o bersonél a chyngorwyr weithio o bell •Mecanweithiau cyfathrebu niferus ar waith •Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'u lleoli ar draws sawl lleoliad daearyddol • Mae gan yr Awdurdodau Cyfansoddol eu polisiau, cynllun a gweithdrefnau lleol eu hunain ar gyfer adfer ar ôl trychineb. • Mae gan gyflenwyr allweddol y Bartneriaeth gynlluniau rheoli parhad busnes/adfer wedi trychineb ar waith	Presennol				Mae gan gyflenwyr allweddol yr Awdurdod Lletya a'r Bartneriaeth gynlluniau rheoli parhad busnes / adfer wedi trychineb ar waith	Awdurdod Lletya
	Ariannol / Enw Da			Byrdymor	4	2	8	Targed			
G.8	Trefniadau llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn arwain at reoli a gwneud penderfyniadau aneffeithlon.	•Methiant i gymryd canllawiau perthnasol i ystyriaeth o ran llywodraethu da / arfer gorau. •Anallu i ddilyn strwythur a phrotocolau llywodraethu presennol. •Dyletswyddau ac adnoddau yn cael eu dirprwyo yn aneffeithlon. •Nid yw'r strwythur llywodraethu yn caniatáu amser/adnoddau digonol a thrafodaeth am benderfyniadau a materion allweddol.	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu gweithio'n effeithlon, nid yw gwaith gofynnol yn cael ei gwblhau, ni ellir gwneud penderfyniadau allweddol. Colled ariannol posibl i asedau a ddelir o fewn y bartneriaeth. Hefyd, risg bosibl i enw da neu atgyfeiriad i Fwrdd Cyngori'r Cynllun, y Rheoleiddiwr Pensiynau neu'r Weinyddiaeth Dai, Cymunedau a Llywodraeth Leol.	Gweithgor Swyddogion / Cydbwylgwr Llywodraethu / Cyngorydd Goruchwyllo	•Strwythur llywodraethu ar waith ac wedi'i godeiddio yn y Cytundeb Rhwng-awdurdod •Defnydd o strwythur llywodraethu haenog i gynorthwyo wrth flaenoriaethu penderfyniadau allweddol •Cynghorydd Goruchwyllo ar gael i gynnig cyngor ar strwythur llywodraethu •Ymgysylltu â chyrrff perthnasol ar ganllawiau llywodraethu da ac arfer gorau •Asesiad adnoddau blynyddol i sicrhau y gellir cydymffurfio â'r strwythur llywodraethu •Adolygiad parhaus o'r strwythur llywodraethu • Mae gan PPC fatrics llywodraethu mewn lle sy'n amlinellu'n glir y gwahanol rolau a chyfrifoldebau am wneud penderfyniadau o fewn y Bartneriaeth • Mae Canllaw Llywodraethu PPC yn amlinellu trefniadau llywodraethu PPC, a chaiff y ddogfen hon ei hadolygu'n barhaus i sicrhau bod trefniadau llywodraethu'r Bartneriaeth yn parhau i fod yn addas i bwrpas • Mae gan holl weithgorau neu gyrrff gwneud-penderfyniadau allweddol PPC eu cylch gorchwyl eu hunain • Mae Cytundeb Rhwng Awdurdod y Bartneriaeth, sy'n cael ei adolygu'n flynyddol, yn rhoi manylion helaeth ynghylch trefniadau llywodraethu PPC • Mae strwythur llywodraethu PPC yn canolbwyntio ar roi pwerau gwneud penderfyniadau i'r Awdurdodau Cyfansoddol, gyda'r nod o sicrhau bod y broses gwneud penderfyniadau yn parhau i ganolbwyntio ar anghenion a gofynion yr Awdurdodau Cyfansoddol.	Presennol				Amh.	Cyngorydd Goruchwyllo
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol			Hirdymor	4	1	4	Targed			

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro		
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau a Gamau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu
G.9	Ni ellir cysoni gwahaniaeth barn neu safbwyntiau o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ni all gwahanol gyrrff gwneud penderfyniadau ddod i gytundeb. Buddiannau a blaenoriaethau Awdurdodau Cyfansoddol yn gwrthdaro.</li> <li>Nid yw'r strwythur llywodraethu yn darparu mecanwaith neu fforwm lle gellir cysoni safbwyntiau a gwahaniaethau.</li> <li>Nifer y bobl sy'n gwneud penderfyniadau / cynnig barn yn is-optimadd</li> </ul>	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu cytuno ar benderfyniadau allweddol, gan arwain at oediadau, aneffeithlonrwydd, a dieithrwrch neu chwalfa rhanddeiliaid. Colled ariannol posibl i asedau a ddelir o fewn y bartneriaeth a/neu risg i enw da.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lefelau uchel o gyfathrebu rhwng y rhai sy'n gwneud penderfyniadau (a'r Awdurdodau Cyfansoddol)</li> <li>Set wedi'i godio o amcanion a chredoau cytunedig/unedig PPC</li> <li>Cyfarfodydd rheolaidd wedi'u trefnu, a chyfarfodydd ad hoc os oes eu hangen, i hwyluso'r broses o rannu a chysoni safbwyntiau (er enghraifft drwy gyfarfodydd yr is-grŵp Buddsoddi Cyfrifol)</li> <li>Cynghorydd Goruchwylio ar gael i gynnig cyngor ar strwythur llywodraethu</li> <li>Ymgysylltu â chyrrff perthnasol ar ganllawiau llywodraethu da ac arfer gorau</li> <li>Adolygiad parhaus o'r strwythur llywodraethu</li> <li>Proses ddemocrataidd o wneud penderfyniadau ar waith</li> <li>Proses uwchgyfeirio eglur ar waith i gael cydsyniad os na ellir dod i gytundeb cilyddol</li> </ul>	Presennol				Mae gan y PPC fesurau rheoli effeithiol yn eu lle, fodd bynnag, disgwylir y bydd sefyllfaoedd pellach a allai brofi'r risg hon felly bydd y sgôr risg yn aros ar 15 hyd nes y gellir 'profi' y rhain yn erbyn y rheolaethau cyfredol.	Gweithgor Swyddogion
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru / Cyflenwyr a Chynghorwyr	Tymor Canolig		5	3	15			
G.10	Cyflenwyr Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyflawni eu hymrwymiaadau contractiol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffyg fframwaith monitro cyflenwyr addas.</li> <li>Cystadleuaeth annigonol ymhlith cyflenwyr.</li> <li>Cytunwyd ar delerau contractiol anaddas / na ellir eu cyflawni.</li> <li>Cyfathrebu gwael â chyflenwyr ar ofynion a disgwyliadau Partneriaeth Pensiwn Cymru.</li> </ul>	Gwaith sydd ar y gweill gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru ddim yn cael ei gwblhau neu'n cael ei oedi. Nid yw gofynion rhanddeiliaid y bartneriaeth yn cael eu diwallu. Mae'r bartneriaeth yn gwneud penderfyniadau amhriodol a allai arwain at golled ariannol, aneffeithlonrwydd, risg i enw da.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cynghorydd Cyfreithiol ar gael i adolygu telerau ac ymrwymiaadau contractiol</li> <li>Cyfarfodydd darparu gwasanaethau rheolaidd yn cael eu cynnal</li> <li>Ymarferion caffael ac ailbenodi rheolaidd yn cael eu cynnal i sicrhau cystadleuaeth</li> <li>Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi llunio contractau sydd â saib neu bwyntiau ymadael naturiol a ffioedd ymadael isel</li> <li>Mae gan y Bartneriaeth restr fer o gyflenwyr eraill sydd ag enw da, drwy Lotiau Fframwaith Cenedlaethol y CPLIL, a gallai'r cyflenwyr hyn gamu i mewn petai angen.</li> <li>Mae gan yr Awdurdod Lletya arbenigedd mewn rheoli contract a perthnasau</li> </ul>	Presennol				Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Cynghorydd Goruchwylio / Gweithgor Swyddogion	Tymor Canolig		4	2	8			
G.11	Cyflenwyr Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â gweithredu penderfyniadau'r bartneriaeth yn brydlon ac yn effeithiol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cyfathrebu gwael gyda chyflenwyr am ofynion a disgwyliadau Partneriaeth Pensiwn Cymru.</li> <li>Diffyg adnoddau gan gyflenwyr.</li> <li>Mae gan gyflenwyr perthnasol flaenoriaethau sy'n eu gorlethu a/neu'n gwrthdaro.</li> <li>Diffyg ymgysylltiad neu bresenoldeb gan gyflenwyr perthnasol.</li> <li>Nid yw penderfyniadau a wneir yn cael eu gweithredu yn brydlon.</li> </ul>	Nid yw gwaith sydd ar y gweill gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru yn cael ei gwblhau neu mae'n cael ei oedi, a allai arwain at golled ariannol neu aneffeithlonrwydd. Nid yw gofynion rhanddeiliaid y bartneriaeth yn cael eu bodloni.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cynhelir cyfarfodydd darparu gwasanaeth rheolaidd i fonitro perfformiad parhaus</li> <li>Cynhelir ymarferion caffael ac ailbenodi rheolaidd i sicrhau cystadleuaeth</li> <li>Cynghorydd Goruchwylio dynodedig ar gael</li> <li>Protocolau ymgysylltu dwys gyda chyflenwyr perthnasol</li> <li>Mae'r cyfarfod Ymarferwyr PPC misol yn fforwm ar gyfer codi unrhyw bryderon ac wedyn eu huchafu ar lefel y PwI</li> <li>Mae ychwanegiad yr is-grwpiau i drefniadau llywodraethu PPC wedi creu fforymau ychwanegol lle mae gan y Bartneriaeth fwy o amser i herio a dilyn i fyny gyda chyflenwyr</li> </ul>	Presennol				Amh.	Gweithgor Swyddogion a'r Cynghorydd Goruchwylio
	Gweithredol / Ariannol	Cynghorydd Goruchwylio / Gweithgor Swyddogion	Tymor Canolig		4	2	8			

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau a Gamau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	
G.12	Gweithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyflawni ei ymrwymadau contractiol neu'n rhoi'r gorau i ddarparu gwasanaethau Gweithredwr oherwydd ymadael â'r farchnad neu gyfyngiadau rheoleiddio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nid oes gan y Gweithredwr adnoddau digonol.</li> <li>Nid yw'r Gweithredwr yn rhoi systemau adrodd ar berfformiad/risg digonol ar waith.</li> <li>Nid oes gan y Gweithredwr yr adnoddau/arbenigedd i wneud gwaith monitro rheolwyr, i gynnal negodiadau ffioedd, ac i hwyluso cerbydau a gwasanaethau sefydlu.</li> <li>Nid yw'r Gweithredwr yn rhoi mesurau cadw cydbwysedd digonol ar waith i sicrhau cydymffurfiaid â'r holl reoliadau perthnasol.</li> <li>Nid yw'r gallu na'r gymeradwyaeth reoleiddio gan y Gweithredwr i ddarparu gwasanaethau Adneuo a Gwarchodaeth (trwy'r Cynllun Contractiol Awdurdodedig).</li> <li>Monitro annigonol o endidau a benodwyd i weinyddu cronfeydd ac asiantaeth drosglwyddo (Northern Trust).</li> <li>Mae'r Gweithredwr yn methu â gweithredu rheoli risg priodol, gan gynnwys: polisi, gweithdrefnau a strategaethau lliniaru rheoli risg.</li> <li>Nid oes gan y Gweithredwr adnoddau digonol i ddarparu gwaith rheoli perthynas a darparu gwasanaeth digonol.</li> </ul>	Mae asedau Partneriaeth Pensiwn Cymru a ddelir yng Nghynllun Contractiol Awdurdodedig y Gweithredwr yn cael eu rhoi mewn perygl. Mae nifer o contractau'r bartneriaeth yn cael eu torri, gan fod y rhain yn cael eu gorfodi drwy'r Gweithredwr ar hyn o bryd. Nid yw'r bartneriaeth yn gallu gweithio'n effeithlon, nid yw gwaith gofynnol yn cael ei gwblhau, ni ellir rheoli neu lansio is-gronfeydd.	Cynghorydd Goruchwylio / Awdurdod Lletya / Gweithgor Swyddogion / Cynghorydd Cyfreithiol	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cynghorydd Goruchwylio Gweithredwr dynodedig ar gael</li> <li>Protocolau ymgysylltu dwys gyda'r Gweithredwr</li> <li>Fframwaith Goruchwylio Gweithredwr wrthi'n cael ei ddatblygu</li> <li>Ymgysylltiad â'r farchnad Gweithredwr ehangach (a chyflenwyr addas eraill) yn cael ei gynnwys yng ngyllun busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru</li> <li>Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi llunio contractau sydd â saib neu bwyntiau ymadael naturiol a ffioedd ymadael isel</li> <li>Mae PPC wedi sefydlu Cynllun Gwaith Gweithredwr er mwyn monitro'r gwahanol ffrydiau gwaith mewn perthynas â Goruchwylio'r Gweithredwr.</li> <li>Mae'r pecyn MI diwygiedig ei fonitro'n chwarterol</li> <li>Mae'r FCA yn cadw rhestr o Weithredwyr ACS eraill a allai gamu i mewn petai Gweithredwr PPC yn gadael y farchnad.</li> </ul>	5	2	10	👍	Fel rhan o'r broses gaffael, cadarnhawyd y Cytundeb Gweithredwr yn unol ag arferion gorau gan gynnwys canolbwyntio mwy ar reoli contractau i sicrhau bod DPAu yn cael eu cyflawni.	Gweithgor Swyddogion
	Ariannol / Gweithredol	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffyg gweithdrefnau digonol.</li> <li>Gwybodaeth annigonol o arfer orau</li> <li>Diffyg systemau addas a datrysiadau TG i hwyluso a chynorthwyo gyda storio a chynnal data cyfrinachol/masnachol sensitif</li> <li>Camddealltwriaeth a yw darn o wybodaeth yn gyfrinachol / masnachol sensitif</li> <li>Ddim yn datgan yn glir pa gynulleidfa gaiff weld data cyfrinachol / masnachol sensitif penodol</li> <li>Methiant i labelu'n glir bod gwybodaeth yn gyfrinachol / masnachol sensitif</li> </ul>	Mae PPC yn wynebu colledion ariannol os yw partion allanol eraill yn gweithredu ar ddata na ddylent ei weld na chael mynediad ato. Mae risg hefyd y byddai tor-data fel hyn yn arwain at roi enw drwg i'r Bartneriaeth.	Byrdymor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyfforddiant parhaus</li> <li>Lefel addas o arbenigedd ar gael gan yr Awdurdod Lletya</li> <li>PPC yn gofyn ac yn gwirio pa weithdrefnau a mesurau diogelwch sydd gan yr AC mewn lle ar lefel lleol</li> <li>Bydd PPC yn marcio'n glir dogfennau/e-byst a deunyddiau eraill sy'n cynnwys data cyfrinachol/masnachol sensitif</li> <li>Wrth ymdrin â data cyfrinachol/masnachol sensitif, caiff dulliau addas, diogel o rannu gwybodaeth eu defnyddio</li> <li>Mae'r arfer o rannu a dosbarthu data cyfrinachol/masnachol sensitif yn cael ei gyfyngu ym mhob achos, a chaiff ei rannu dim ond os yw hynny'n gwbl angenrheidiol</li> <li>Mae ymgynghorwyr a darparwyr allanol yn gwybod am y mater hwn a disgwylir iddynt ddilyn gweithdrefnau'r Bartneriaeth ei hun mewn perthynas â'r mater</li> </ul>	5	2	10			
G.13	Data cyfrinachol / masnachol sensitif PPC yn cael ei ryddhau, ei ddwyn neu ei gamleoli.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffyg gweithdrefnau digonol.</li> <li>Gwybodaeth annigonol o arfer orau</li> <li>Diffyg systemau addas a datrysiadau TG i hwyluso a chynorthwyo gyda storio a chynnal data cyfrinachol/masnachol sensitif</li> <li>Camddealltwriaeth a yw darn o wybodaeth yn gyfrinachol / masnachol sensitif</li> <li>Ddim yn datgan yn glir pa gynulleidfa gaiff weld data cyfrinachol / masnachol sensitif penodol</li> <li>Methiant i labelu'n glir bod gwybodaeth yn gyfrinachol / masnachol sensitif</li> </ul>	Mae PPC yn wynebu colledion ariannol os yw partion allanol eraill yn gweithredu ar ddata na ddylent ei weld na chael mynediad ato. Mae risg hefyd y byddai tor-data fel hyn yn arwain at roi enw drwg i'r Bartneriaeth.	GS/Awdurdodau Cyfansoddol	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyfforddiant parhaus</li> <li>Lefel addas o arbenigedd ar gael gan yr Awdurdod Lletya</li> <li>PPC yn gofyn ac yn gwirio pa weithdrefnau a mesurau diogelwch sydd gan yr AC mewn lle ar lefel lleol</li> <li>Bydd PPC yn marcio'n glir dogfennau/e-byst a deunyddiau eraill sy'n cynnwys data cyfrinachol/masnachol sensitif</li> <li>Wrth ymdrin â data cyfrinachol/masnachol sensitif, caiff dulliau addas, diogel o rannu gwybodaeth eu defnyddio</li> <li>Mae'r arfer o rannu a dosbarthu data cyfrinachol/masnachol sensitif yn cael ei gyfyngu ym mhob achos, a chaiff ei rannu dim ond os yw hynny'n gwbl angenrheidiol</li> <li>Mae ymgynghorwyr a darparwyr allanol yn gwybod am y mater hwn a disgwylir iddynt ddilyn gweithdrefnau'r Bartneriaeth ei hun mewn perthynas â'r mater</li> </ul>	5	2	10	👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Ariannol / Enw Da	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffyg gweithdrefnau digonol.</li> <li>Gwybodaeth annigonol o arfer orau</li> <li>Diffyg systemau addas a datrysiadau TG i hwyluso a chynorthwyo gyda storio a chynnal data cyfrinachol/masnachol sensitif</li> <li>Camddealltwriaeth a yw darn o wybodaeth yn gyfrinachol / masnachol sensitif</li> <li>Ddim yn datgan yn glir pa gynulleidfa gaiff weld data cyfrinachol / masnachol sensitif penodol</li> <li>Methiant i labelu'n glir bod gwybodaeth yn gyfrinachol / masnachol sensitif</li> </ul>	Mae PPC yn wynebu colledion ariannol os yw partion allanol eraill yn gweithredu ar ddata na ddylent ei weld na chael mynediad ato. Mae risg hefyd y byddai tor-data fel hyn yn arwain at roi enw drwg i'r Bartneriaeth.	Tymor Canolig	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyfforddiant parhaus</li> <li>Lefel addas o arbenigedd ar gael gan yr Awdurdod Lletya</li> <li>PPC yn gofyn ac yn gwirio pa weithdrefnau a mesurau diogelwch sydd gan yr AC mewn lle ar lefel lleol</li> <li>Bydd PPC yn marcio'n glir dogfennau/e-byst a deunyddiau eraill sy'n cynnwys data cyfrinachol/masnachol sensitif</li> <li>Wrth ymdrin â data cyfrinachol/masnachol sensitif, caiff dulliau addas, diogel o rannu gwybodaeth eu defnyddio</li> <li>Mae'r arfer o rannu a dosbarthu data cyfrinachol/masnachol sensitif yn cael ei gyfyngu ym mhob achos, a chaiff ei rannu dim ond os yw hynny'n gwbl angenrheidiol</li> <li>Mae ymgynghorwyr a darparwyr allanol yn gwybod am y mater hwn a disgwylir iddynt ddilyn gweithdrefnau'r Bartneriaeth ei hun mewn perthynas â'r mater</li> </ul>	5	2	10			



Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau a Gamau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	
G.14	PPC yn methu ag adnabod a chymryd mesurau i gywiro camymarfer	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Methiant i annog diwylliant o fod yn agored, lle mae personel yn teimlo'n gyfforddus yn tynnu sylw at unrhyw achosion posib o gamymarfer</li> <li>•Peidio bod â mecanweithiau addas mewn lle i amddiffyn unrhyw aelod o staff, sy'n adrodd am broblem bosib, rhag erledigaeth neu erlyn yn annheg</li> <li>•Anallu i roi Polisi Canu'r Gloch effeithiol ar waith, a chadw at y polisi.</li> <li>•Diffyg gweithdrefnau digonol</li> <li>•Gwybodaeth annigonol o arfer orau</li> <li>•Mecanweithiau cyfathrebu gwael neu annigonol</li> <li>•Peidio rhoi digon o amser neu adnoddau i ymchwilio i gamymarfer posib</li> </ul>	Mae PPC yn cael ei heffeithio'n negyddol gan gamymarfer a allai gynnwys twyll, llygredd, gweithgareddau anghyfreithlon neu ymddygiad anfoesol. Gallai'r camymarfer arwain at golledion ariannol, dirwyon, achos cyfreithiol neu effeithiau negyddol ar enw da.	Personel/Cyflenwyr ac Ymgynghorwyr PPC	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae'r Bartneriaeth wedi mabwysiadu fframwaith llywodraethu sydd â nifer o wiriadau a balansau a ddyluniwyd i gyfyngu'r potensial i gamymarfer ddigwydd</li> <li>• Mae sawl dull cyfathrebu ar waith o fewn y Bartneriaeth, gyda'r bwriad o annog rhannu gwybodaeth a'r gallu i dynnu sylw at unrhyw bryderon posib</li> <li>• Mae swyddog monitro yn yr Awdurdod Lletya</li> <li>• Mae gan PPC Bolisi Gwrthdaro Buddiannau • Mae gan PPC Bolisi Canu'r Gloch yn lle</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Ariannol / Enw Da	Byrdymor	5	1	5						
G.15	Nid yw PPC yn barod ar gyfer deilliannau unrhyw ymgynghoriad neu newid rheoleiddiol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Methu bod yn ymwybodol o ymgynghoriadau sydd ar y gweill neu newid rheoleiddiol</li> <li>• Methu adnabod deilliannau a goblygiadau posib</li> <li>• Methu trosoli perthnasau presennol i 'tobio' y llywodraeth ynghylch newidiadau arfaethedig</li> </ul>	Mae effaith negyddol ar y PPC yn sgil deilliannau unrhyw ymgynghoriad llywodraeth neu newid rheoleiddiol	GS/Awdurdodau Cyfansoddol/ Chynghorwyr	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ymateb i ymgynghoriadau, ceisio cyngor lle bo angen</li> <li>• Ystyried deilliannau posib yr ymgynghoriad a chynnal camau paratoadol</li> <li>• Cynnal ymgysylltu gydag unigolion a sefydliadau allweddol i sicrhau y cânt wybod yn gynnar am unrhyw newid</li> <li>• Cynnal ymgysylltu gyda llywodraeth Cymru, yn enwedig ynghylch ymgynghoriadau ar bwlio a chysylltiedig</li> </ul>	Presennol			👎	Cyhoeddodd y Llywodraeth eu hymateb i ddyfodol Buddsoddiadau CPLIL ar 22 Tachwedd 2023. Cadarnhaodd hyn y weledigaeth ar gyfer y dyfodol ar ystod o faterion pwysig. Disgwylir y bydd y Llywodraeth yn cyflwyno'r rheoliadau yn 2024. Yn dilyn newid y Llywodraeth o ganlyniad i'r etholiad cyffredinol, cyhoeddodd y Canghellor newydd y byddai'r Llywodraeth yn cynnal 'Adolygiad Pensiynau'. Bydd hyn yn canolbwyntio ar nifer o feysydd polisi - y mwyaf perthnasol i'r Bartneriaeth yw 'Annog buddsoddiad pensiwn pellach i asedau'r DU i hybu twf ledled y wlad'. Yn ogystal, cadarnhaodd y Llywodraeth y byddai cronni dyheadau, a osodwyd gan y llywodraeth flaenorol, yn parhau i fod yn eu lle. Cyhoeddwyd galwad am dystiolaeth ym mis Medi 2024, ac ymatebodd y Bartneriaeth. Disgwylir y bydd hyn yn cael ei gyflawni erbyn diwedd 2024. Bydd unrhyw effaith i'r Bartneriaeth o ganlyniad i hyn yn cael ei drafod bryd hynny. Yn y cyfamser, bydd ymgysylltu yn parhau gyda'r Trysorlys a'r MHCLG. Bydd y sgôr risg yn cael ei fonitro a'i drafod yn rheolaidd. Bydd unrhyw gamau pellach yn dibynnu ar y rheoliadau a chanlyniadau unrhyw ymgynghoriadau yn y dyfodol a allai gael effaith ar PPC.	Gweithgor Swyddogion
	Ariannol / Enw Da	Hirdymor	5	2	10						
					Targed						
					5	1	5			Ch2 2025	

# Risg Hyfforddiant ac Adnoddau

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau a Gamau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	
T.1	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chynnal a meithrin arbenigedd a gwybodaeth briodol ymhlith personél perthnasol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bwlch yng ngwybodaeth personél newydd neu bresennol.</li> <li>Rhaglen hyfforddi anfodddhaol.</li> <li>Presenoldeb gwael mewn digwyddiadau hyfforddi.</li> <li>Y potensial i'r risg gynyddu yn ystod cyfnod etholiadau lleol.</li> </ul>	Bylchau gwybodaeth yn arwain at gamau aneffeithiol, anallu i gyflwyni cyfrifoldebau, a gwneud penderfyniadau amhriodol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sicrhau bod hyfforddiant digonol yn cael ei ddarparu</li> <li>Cynnal mecanwaith ar gyfer cael mynediad at ofynion hyfforddi</li> <li>Sicrhau bod personél newydd yn derbyn hyfforddiant priodol ar ddechrau eu dyletswyddau (er enghraifft, hyfforddiant anwytho sydd bellach mewn lle)</li> <li>Cyhoeddi Cynllun Hyfforddi Blynyddol Partneriaeth Pensiwn Cymru</li> <li>Rhoi gofynion hyfforddi ar gontract allanol i arbenigwyr pan fo angen</li> <li>Rhoi tasgau ar gontract allanol i gyngorwyr arbenigol pan na ellir sicrhau'r lefel ofynnol o arbenigedd yn fewnol</li> <li>Presenoldeb aelodau'r CBLI i'w gofnodi ymhob sesiwn hyfforddi PPC</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol					Tymor Canolig	3	1			
T.2	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol neu anamserol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffyg adnoddau.</li> <li>Mae gan bersonél perthnasol Partneriaeth Pensiwn Cymru flaenoriaethau sy'n eu gorllethu a/neu'n gwrthdaro.</li> <li>Diffyg ymgysylltu neu bresenoldeb gan bersonél perthnasol.</li> <li>Nid yw penderfyniadau a wneir yn cael eu gweithredu yn fewnol yn brydlon.</li> </ul>	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol. Oediadau cyn gwneud penderfyniadau yn lleihau effeithlonrwydd penderfyniadau a/neu yn arwain at effaith negyddol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Caiff penderfyniadau a wneir eu nodi a'u neilltuo i bersonél perthnasol</li> <li>Caiff presenoldeb mewn cyfarfodydd a'r rhai nad ydynt yn bresennol eu nodi ar ddechrau pob cyfarfod</li> <li>Adolygiad blynyddol o ofynion o ran adnoddau</li> <li>Defnyddio cyflenwyr allanol pan fydd angen adnoddau ychwanegol</li> <li>Cynllun Busnes a Chynllun Gwaith ar waith i flaenoriaethu penderfyniadau a gweithgareddau allweddol</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol					Tymor Canolig	4	1			
T.3	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â denu, penodi a chadw personél, cyflenwyr a darparwyr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Caiff penderfyniadau amhriodol eu gwneud oherwydd diffyg mewnbwn a safbwyntiau gan bersonél perthnasol, cyngorwyr a/neu gyflenwyr.</li> <li>Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol oherwydd diffyg gwybodaeth/cyngor.</li> <li>Mae gan Partneriaeth Pensiwn Cymru adnoddau annigonol i wneud ei gwaith a cyflawni ei dyletswydd i randdeiliaid.</li> </ul>	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu bodloni gofynion ei rhanddeiliaid allweddol. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol a allai arwain at golled ariannol, aneffeithlonrwydd, risg i enw da.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nodi gofynion Partneriaeth Pensiwn Cymru yn brydlon</li> <li>Os caiff gofyniad o ran adnoddau ei nodi, yna caiff yr ymarferion adnoddau/caffael perthnasol eu cyflawni</li> <li>Defnydd o'r Fframwaith Cenedlaethol</li> <li>Ymgysylltiad rheolaidd â'r farchnad i sicrhau bod Partneriaeth Pensiwn Cymru yn dal i fod yn gyflogwr/cleient cystadleuol a deniadol</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol					Tymor Canolig	4	1			
T.4	Risg Personél Allweddol yn yr Awdurdod sy'n Lletya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pobl benodol yn gadael yr Awdurdod sy'n Lletya.</li> <li>Awdurdod sy'n Lletya yn methu â gweithredu cynlluniau olyniaeth effeithiol.</li> <li>Mae swyddogaethau a chyfrifoldebau'r Awdurdod sy'n Lletya wedi'u crynodi'n rhy ddwys ymhlith corff cyfyngedig o unigolion.</li> </ul>	Nid yw'r Awdurdod sy'n Lletya yn gallu darparu cymorth i Bartneriaeth Pensiwn Cymru. Ni chymerir unrhyw gamau neu cymerir camau aneffeithiol, gan arwain at golled ariannol neu aneffeithlonrwydd. Caiff gwybodaeth allweddol a chysylltiadau presennol eu colli.	Gweithgor Swyddogion	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sicrhau bod hyfforddiant a chynllunio olyniaeth digonol yn digwydd</li> <li>Cynnal mecanwaith ar gyfer cael mynediad at ofynion hyfforddi ymhlith personél presennol yr Awdurdod sy'n Lletya</li> <li>Sicrhau bod personél newydd yn derbyn hyfforddiant priodol ar ddechrau eu dyletswyddau</li> <li>Mae personel y Gweithgor Swyddogion a Hymans yn fedrus i'r pwynt y gallent gamu i mewn i lenwi bylchau tymor byr mewn sgiliau.</li> <li>Mae ffeilio, polisiau a phrosesau cadarn mewn lle fel bod modd cymryd drosodd yn gyflym ac yn effeithlon.</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol					Byrdymor	5	2			

# Risg Cyfathrebu

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro		
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau a Gamau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu
C.1	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfathrebu ac ymgysylltu yn effeithiol â rhanddeiliaid mewnol.	• Mae strategaethau cyfathrebu mewnol Partneriaeth Pensiwn Cymru yn aneffeithiol neu nid oes cydymffurfiaid â nhw.  Caiff penderfyniadau amhriodol eu gwneud oherwydd diffyg mewnbwn a safbwyntiau gan randdeiliaid allweddol (e.e. safbwyntiau a gofynion Awdurdodau Cyfansoddol). Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol a allai arwain at aneffeithlonrwydd, risg i enw da, dieithrwch, a cholli ymgysylltiad gan randdeiliaid allweddol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae polisi cyfathrebu PPC yn cynnwys cyfathrebu mewnol, a chaiff ei adolygu yn aml</li> <li>Defnyddio porth dogfennau at ddefnyddiau mewnol</li> <li>Defnyddio sianeli cyfathrebu lluosog</li> <li>Ymgysylltiad rheolaidd â rhanddeiliaid mewnol (e.e. cyfarfodydd, galwadau dwywaith yr wythnos ac e-byst</li> <li>Defnyddio is-grwpiau'n rheolaidd lle bo'r angen</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Enw Da / Gweithredol		Tymor Canolig		Targed					
C.2	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfathrebu ac ymgysylltu yn effeithiol â rhanddeiliaid allanol.	•Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfleu ei chredoau a'i hamcanion i bartion allanol. •Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn agored nac yn weithredol o ran ceisio ymgysylltiad â phartion allanol. •Nid yw Polisi Cyfathrebu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn effeithiol neu'n ddigon pellgyrhaeddol. •Nid oes gan Partneriaeth Pensiwn Cymru adnoddau digonol i gyflawni'r gweithgareddau cyfathrebu ac ymgysylltu angenrheidiol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Llunio polisi cyfathrebu i Partneriaeth Pensiwn Cymru sy'n cynnwys cyfathrebu allanol a gaiff ei adolygu yn aml</li> <li>Gwefan Partneriaeth Pensiwn Cymru yn cael ei chynnal a'i chadw'n rheolaidd</li> <li>Defnyddio sianeli cyfathrebu allanol a datganiadau i'r wasg</li> <li>Ymgysylltiad â rhanddeiliaid allanol (e.e. MHCLG, LGA, Llywodraeth Cymru, CLILC, Bwrdd Cynghori'r Cynllun, Rheoleiddwyr Pensiwnau a presenoldeb mewn Cynadleddau)</li> <li>Diweddariad ac adroddiad blynyddol PPC yn cael eu cyhoeddi</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Enw Da / Gweithredol		Tymor Canolig		Targed					
C.3	Nid yw cyngor a gwybodaeth berthnasol yn cael eu cyflwyno mewn ffordd sy'n cynorthwyo'r broses o wneud penderfyniadau.	•Nid yw cyngor a gwybodaeth yn cael eu targedu'n briodol at y gynulleidfa berthnasol. •Nid yw fformat a chyflwyniad cyngor a gwybodaeth wedi'u dylunio'n dda ar gyfer y gynulleidfa. •Nid yw'r gynulleidfa a fwriedir a/neu gwmpas cyngor a gwybodaeth yn eglur. •Rhoddir amser neu adnoddau annigonol i lunio a/neu ystyried cyngor/gwybodaeth.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru / Y Gweithredwr / Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio / Cynghorwyr a Chyflenwyr Eraill	<ul style="list-style-type: none"> <li>Caiff personél Partneriaeth Pensiwn Cymru, a'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau yn arbennig, eu hannog yn weithredol i gynnig adborth ar berthnasedd a chyflwyniad cyngor a gwybodaeth</li> <li>Caiff cyngor a gwybodaeth eu cyflwyno mewn o leiaf dau fformat fel rheol (llafar ac ysgrifenedig)</li> <li>Sicrhair bod cyn lleied â phosibl o ddiweddariadau llafar yn unig</li> <li>Rhoddir amser a chyfleoedd digonol i ofyn cwestiynau egluro</li> <li>Caiff cyngor neu wybodaeth ddrafft eu rhannu gyda'r Awdurdod sy'n lletya fel rheol, ar gyfer archwiliad ymwybyddiaeth, cyn eu rhannu neu eu cyflwyno</li> <li>Mae strwythur llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn galluogi archwiliadau cadw cydbwysedd lluosog cyn gwneud penderfyniadau</li> </ul>	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol		Hirdymor		Targed					